

TeFFIt



Terapie Forestali in Foreste Italiane

CODICE DEONTOLOGICO

REGOLAMENTO DISCIPLINARE SOCI TeFFIt OE

Premessa

In accordo con quanto previsto dalla legge 4/2013 e dell'art 27-bis del Codice del Consumo, di cui al d.lgs. 206/2005, l'Associazione TeFFIt-OE, adotta il presente Codice Deontologico come previsto dall'art. 4 dello Statuto, al fine di definire le norme di riferimento a cui ogni associato dovrà adeguare la propria condotta.

Oltre ad essere uno strumento di tutela e di trasparenza dell'Associazione, rappresenta un insieme di indicatori di autoregolamentazione, di identificazione e di appartenenza per ciascun socio.

Art. 1 Ambito di applicazione

Il presente Codice Deontologico definisce i principi, i valori e le norme comportamentali cui devono attenersi tutti i Soci dell'Associazione TeFFIt, al fine di garantire una partecipazione etica, consapevole e responsabile alla vita associativa.

Costituisce un riferimento fondamentale per la tutela dell'integrità dell'Associazione, la coerenza con le sue finalità statutarie e il rafforzamento della fiducia tra i Soci, verso l'esterno e nei confronti della comunità.

L'adesione al Codice Deontologico è obbligatoria per tutti i Soci, i collaboratori e gli eventuali volontari coinvolti nelle attività dell'Associazione.

Art. 2 Principi Etici

I principi etici di ciascun socio si basano sui seguenti valori:

- **Rispetto della dignità** umana di tutti coloro con i quali si abbiano relazioni professionali, verso i minori, i deboli e gli svantaggiati e verso la natura, l'ambiente, la sostenibilità e la ricerca scientifica.
- **Rispetto** verso la natura e l'ambiente, nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività professionali.
- **Rispetto e osservanza** delle leggi, delle normative e delle regole vigenti nel luogo di lavoro nel quale si presta la propria opera.

- **Onestà** verso l'Associazione, la collettività, i collaboratori e ogni altra istituzione con cui si abbiamo relazione professionali;
- **Lealtà** ovvero gestione delle relazioni umane in uno spirito di comunità e di condivisione e nel rispetto dei ruoli e degli incarichi altrui.
- **Trasparenza** delle proprie azioni e delle proprie considerazioni, quando esse abbiano valenza pubblica impattando sulla collettività, generale o professionale che sia.
- **Solidarietà** e attenzione costante verso i colleghi e i collaboratori, affiancandoli quando previsto o quando richiesto, nell'assunzione di ruoli e incarichi, trasmettendo loro senza riserve le proprie conoscenze e impegnandosi nel sostenerli quando in determinate contingenze, si trovino in difficoltà nell'adempimento dei compiti loro assegnati.

Art. 3 Doveri dei soci

1. I Soci devono adottare un comportamento improntato a serietà, impegno e rispetto nei confronti degli altri membri dell'Associazione, degli organi direttivi, degli utenti e di tutti i soggetti coinvolti nelle attività associative.
2. È fatto obbligo a ciascun Socio di contribuire attivamente alla vita dell'Associazione, partecipando alle assemblee, collaborando con gli organi statutari e promuovendo l'immagine positiva dell'ente.
3. È espressamente vietato assumere atteggiamenti discriminatori, offensivi o lesivi della dignità delle persone, nonché diffondere contenuti contrari ai valori dell'Associazione.
4. Il Socio opera per il raggiungimento dei risultati dell'Associazione e del gruppo di lavoro senza anteporre mai le proprie istanze personali a quelle collettive.

Costituisce illecito deontologico qualunque comportamento che comprometta l'immagine dell'Associazione e delle categorie professionali che ne fanno parte che costituisca abuso della propria posizione professionale e/o violazione del Codice penale.

Art. 4 Doveri degli organi associativi

1. Responsabilità istituzionale

I membri degli organi associativi, nell'esercizio delle proprie funzioni, sono tenuti ad agire con diligenza, imparzialità e spirito di servizio, perseguendo esclusivamente il bene dell'Associazione e l'interesse collettivo dei Soci.

2. Trasparenza e correttezza

Le decisioni degli organi devono essere assunte nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza, coerenza con le finalità statutarie e imparzialità. Ogni componente è tenuto a operare con correttezza, evitando favoritismi, conflitti di interesse e abusi di potere.

Art. 5 – Riservatezza e uso corretto delle informazioni

1. I Soci devono trattare con riservatezza tutte le informazioni sensibili apprese nello svolgimento delle attività associative.
2. È vietato divulgare dati o contenuti riservati senza autorizzazione, anche dopo la cessazione del rapporto associativo.

Art. 6 – Conflitti di interesse

1. I Soci devono evitare situazioni di conflitto tra interessi personali e gli interessi dell'Associazione.
2. In caso di potenziale conflitto, il Socio è tenuto a comunicarlo tempestivamente agli organi direttivi e ad astenersi da decisioni o attività coinvolte.

Art. 7 Competenza e Professionalità

I Soci Conduttori iscritti ai registri sono tenuti ad operare nel proprio ambito di competenza professionale, a monitorare la propria formazione attraverso un aggiornamento frequente e costante, nel quadro delle attività di confronto professionale della rete TeFFIt e partecipando alle iniziative di formazione e aggiornamento della stessa o alle attività riconosciute dalla Associazione.

L'Operatore di Outdoor Education. L'Outdoor Education è una professione che consta nel condurre persone in specifiche attività in foresta ed ambienti naturali biologicamente sani e ricchi di biodiversità, sviluppando varie tipologie di attività di educazione e formazione formale, informale, non formale allo scopo di avvalersi dell'effetto della Foresta; cioè valorizzare la pratica per cui l'attività in foresta, o in ambiente naturale definisce nei soggetti un miglioramento dell'attenzione, della comprensione, dello sviluppo e della costruzione naturale di competenze. Diverse sono le azioni didattico educative e formative che possono essere realizzate ma la particolarità della professione del conduttore di Outdoor Education è quella di conoscere e utilizzare al meglio gli effetti che l'ambiente forestale e naturale ha sul risultato dei percorsi educativi e formativi proposti.

Il Conduttore di Forest Bathing in Escursionismo (FBiE) ed Immersioni in Foresta (IF)

L'attività di conduttore di Forest Bathing in Escursionismo (CFB) ed immersioni in foresta (CIF) sono professioni che constano nel condurre persone su percorsi all'interno di foreste con vari gradi di biodiversità e biocomplessità, secondo gli specifici protocolli approvati dal CTS, allo scopo di ricevere dalle stesse effetti rigeneranti e benefici psicofisici. L'attività di conduzione potrà essere realizzata con l'ausilio di procedure, tecniche ed esercizi studiati e realizzati al fine di raggiungere uno stato di rigenerazione psicofisica. La caratteristica principale del conduttore FBiE e IF è quella di conoscere e utilizzare al meglio gli effetti che l'ambiente forestale e naturale hanno sul miglioramento della salute dell'uomo.

Il CFBiE, il CIF e L'OOE sono tenuti a mantenere un livello adeguato di preparazione professionale ed hanno l'obbligo di sottoporsi ad aggiornamento professionale continuo secondo quanto previsto annualmente dall'Associazione, soggetto a verifiche periodiche da parte della TeFFIt. L'iscrizione al Registro conduttori garantisce al cliente finale la qualità nella prestazione offerta.

Art. 8 Obblighi di Formazione e Aggiornamento:

Al fine di essere inseriti nel registro dei conduttori di Conduttore di Terapie Forestale, Immersioni in Foresta e Operatori di Outdoor Education è necessario:

- 1) Possedere il titolo di frequenza del corso base di conduttore TeFFIt - OE
- 2) Frequentare gli aggiornamenti obbligatori per il mantenimento del titolo di Conduttore. Gli aggiornamenti sono composti da 25 ore annue per IF e OE e da 10 ore annue per FBiE da effettuarsi presso attività organizzate dalla rete TeFFIt - OE.
- 3) Organizzare almeno due eventi all'anno coerenti con l'attività prevista dal proprio registro di appartenenza. Qualora il Conduttore risulti iscritto a più registri riconducibili allo stesso ambito (ad esempio: IF e FBiE), gli eventi potranno riferirsi alla medesima attività, oppure essere suddivisi, uno per ciascun registro. Nel caso in cui il Conduttore sia iscritto a registri appartenenti ad ambiti differenti (ad esempio: IF e OE), gli eventi annuali dovranno necessariamente comprendere almeno un ciclo riconducibile all'ambito IF e almeno un'attività riferita all'ambito OE.
- 4) Valutare almeno un bosco attraverso le scale messe a disposizione dal CTS TeFFIt

Titoli propedeutici alla frequentazione del corso base di conduttore TeFFIt-OE *(uno dei seguenti)*

- Laurea scienze Forestali triennale o magistrale o equivalenti
- Laurea in Medicina
- Laurea in Psicologia
- Laurea in Biologia e Scienze Naturali
- Diploma di scuola media superiore in settore scientifico-ambientale con una comprovata esperienza nel settore di almeno 2 anni

Abilitazioni o esperienze per la frequentazione del corso base conduttore TeFFIt-OE *(una delle seguenti)*

- Titolo professionale di guida ambientale, guida alpina, accompagnatore media montagna, guida naturalistica o simili
- Comprovata esperienza di almeno 2 anni nel settore delle attività di terapie forestali e immersione in foresta
- Comprovata esperienza di almeno 2 anni nel settore delle attività di Outdoor Education

Strumenti predisposti per l'accertamento dell'obbligo di aggiornamento professionale:

- Attestato di frequenza attività di aggiornamento
- Copia dei questionari pre e post immersione, scheda report incontro ed eventuale scheda criticità utilizzati durante le attività di conduzione (o comunque qualsiasi documento fornito dall'Associazione specifico per il relativo registro).

Art. 9 Rapporti con il Cliente

I Conduttori comunicano con il cliente proponendosi come conduttore di immersioni in foresta/ di forest bathing in escursionismo o come conduttore di Outdoor Education secondo i modelli e i metodi della rete TeFFIt.

Qualora il conduttore sia formato per svolgere attività di immersioni in foresta/terapie forestali prescritte da professionisti o organi del SSN, o organizzate dall'Associazione per attività di Ricerca scientifica, dovrà osservare scrupolosamente le prescrizioni e i protocolli definiti dal comitato scientifico TeFFIt.

Art. 10 Correttezza Professionale

È eticamente corretto mantenere con i clienti esclusivamente rapporti professionali.

Art. 11 – Tutela dell'immagine e della reputazione dell'Associazione

- 1) I Soci sono tenuti a tutelare il buon nome e la reputazione dell'Associazione, evitando comportamenti, dichiarazioni o atti che possano danneggiarne l'immagine.
- 2) In tutte le comunicazioni, anche su canali personali o digitali, è richiesto un linguaggio rispettoso e coerente con i valori fondanti di TeFFIt.
- 3) Eventuali posizioni personali espresse pubblicamente devono essere chiaramente distinte da quelle ufficiali dell'Associazione

Art. 12 Pubblicazioni Didattiche

I Conduttori potranno utilizzare i percorsi realizzati durante le proprie prestazioni professionali per pubblicazioni scientifiche, didattiche o di ricerca, fatta salva l'impossibilità di identificazione dei soggetti oggetto diretto o indiretto della pubblicazione. In ogni caso, i soggetti coinvolti devono essere messi al corrente delle finalità d'uso del materiale (*vedi gdpr*) e l'eventuale pubblicazione dovrà essere concordata e approvata dalla presidenza della Associazione e dal Comitato Scientifico per come definito dallo statuto e dal regolamento specifico.

Art. 13 Esercizio della propria Attività Professionale

Nell'esercizio della propria attività professionale e nelle circostanze in cui rappresentano pubblicamente l'Associazione e la professione a qualsiasi titolo, i Soci Conduttori sono tenuti ad uniformare la propria condotta ai principi del decoro e della dignità professionale.

I Soci devono sempre:

- a) agire secondo i principi morali di lealtà e di fedeltà nei confronti degli associati, rispettando le regole ed i canoni di correttezza e di professionalità;

- b) agire sempre nel rispetto delle leggi in generale ed in particolare di quelle che regolano la professione, dando prova, a chiunque ne faccia richiesta, di essere regolarmente iscritto all'Associazione Professionale TeFFIt -OE, e di essere in possesso delle coperture assicurative per come definite dalle normative e dal codice civile;
- c) rispettare rigorosamente le norme fiscali e previdenziali ed esigere che questo venga osservato anche da parte di collaboratori, dipendenti e colleghi che li coadiuvano nello svolgimento dell'attività, attenendosi a quanto previsto dalla normativa vigente;
- d) essere aggiornati costantemente (formazione continua) sia negli aspetti tecnici che culturali, affinché la propria prestazione professionale possa essere qualificata e competente;
- e) agire sempre con trasparenza, evitando ogni possibile equivoco nell'interesse delle parti ed evitando di creare pregiudizio alla dignità della professione;
- f) in nessun caso esercitare la propria professione nelle condizioni che compromettano la qualità del proprio lavoro, tenendo così sempre alta l'Arte della sua professione;

E inoltre:

- g) puntualità ed attenzione saranno prerogative di ogni Socio;
- h) ogni Socio si presenterà in modo corretto ed accurato in osservanza ai doveri di dignità e decoro;
- i) ogni Socio si adopererà per aiutare un suo pari che si trova in bisogno non usurpando la dignità di quest'ultimo approfittando dello status di disagio;
- j) in caso di pericolo, soccorso o emergenza, ogni Socio dovrà collaborare e rendersi disponibile alla collaborazione con quanti agiscono o si muovono sul territorio, inclusi Enti preposti alla salvaguardia ambientale (enti parco, aree protette, Forze dell'Ordine) e Protezione Civile; nonché avvertire, appena possibile, di eventuali situazioni di pericolo o di danno i soggetti preposti o interessati;
- k) ogni Socio è tenuto a contribuire al rispetto dell'ambiente e delle comunità locali, adottando comportamenti coerenti con i principi di sostenibilità;
- l) nel pubblicizzare la propria attività professionale, ogni Socio dovrà seguire i principi della trasparenza e della correttezza delle informazioni fornite esplicitare l'appartenenza alla rete TeFFIt e includere tutte le informazioni previste dalle leggi vigenti;
- m) ogni Socio dovrà adottare e rispettare i protocolli specifici per ogni attività prevista dallo Statuto e dal Regolamento interno.

Art. 14 – Regolamento disciplinare

a) Finalità e ambito di applicazione

Il presente Regolamento Disciplinare stabilisce le modalità attraverso cui vengono gestite le violazioni al Codice Deontologico e agli obblighi previsti dallo Statuto e dai regolamenti dell'Associazione TeFFIt.

Ogni Socio è tenuto a osservare tali norme con diligenza, contribuendo al buon andamento dell'Associazione e al mantenimento di un clima collaborativo e rispettoso.

b) Competenza

La competenza a procedere disciplinarmente spetta al Presidente dell'Associazione TeFFIt, che può agire d'ufficio o su segnalazione motivata.

Il Presidente può delegare una Commissione interna per la fase istruttoria, nel rispetto del contraddittorio e del diritto alla difesa del Socio interessato.

Il Presidente può inoltre perseguire nelle sedi legali il soggetto a tutela della Associazione.

c) Sanzioni

Le pene disciplinari sono:

1. l'avvertimento, che è dato con lettera o e-mail da parte del Presidente dell'Associazione;
2. la censura, che è una dichiarazione formale della mancanza commessa;
3. la sospensione, per un periodo non inferiore a un mese e non superiore all'anno, salvo quanto previsto appresso sub art. 5;
4. la radiazione;

Il provvedimento è adottato dal Presidente.

d) Principio del contraddittorio

Nessun provvedimento disciplinare può essere adottato senza che il Socio interessato sia stato previamente informato delle contestazioni a suo carico e invitato a presentare le proprie giustificazioni, anche in forma scritta, entro un termine congruo.

e) Tipologie di sanzioni

In base alla gravità e alla recidiva delle violazioni, possono essere adottati i seguenti provvedimenti:

- **Richiamo verbale:** in caso di infrazioni lievi o occasionali;
- **Ammonizione scritta:** per comportamenti non conformi ai principi dell'Associazione;
- **Sospensione temporanea** dalle attività associative o dai diritti di voto;
- **Decadenza da incarichi** eventualmente ricoperti in ambito associativo;

- **Esclusione dall'Associazione**, in caso di violazioni gravi, reiterate o lesive dell'immagine e dei valori dell'Associazione.

f) **Sospensione obbligatoria o discrezionale**

Obbligatoria nei seguenti casi:

- Provvedimenti di sospensione legale dall'attività professionale;
- Interdizione temporanea dai pubblici uffici;
- Rinvio a giudizio per reati connessi alla professione.

Discrezionale, nei casi di:

- Condanna inferiore ai 2 anni per reati dolosi o superiori ai 2 anni per reati colposi;
- Misure cautelari personali o provvedimenti equivalenti;
- Comportamenti contrari agli interessi o ai principi etici dell'Associazione.

La sospensione dura fino a un anno, prorogabile su decisione del Presidente, e può essere revocata in caso di proscioglimento.

g) **Tracciabilità e riservatezza**

Tutti i procedimenti disciplinari devono essere verbalizzati e conservati con modalità idonee a tutelare la riservatezza e la dignità delle persone coinvolte. L'accesso agli atti è garantito al Socio interessato.

Approvato dall'Assemblea dei soci il 08/05/2025

Il presidente
Agr. Raoul Fiordiponti

